

# Handicap en entreprise : cadre légal, enjeux et rôle du référent handicap

1 jour (7h)  
Ajouté le 20/02/2025 - Modifié le 20/02/2025

**À partir de 440€ NET**

Maîtrisez la législation et les bonnes pratiques pour une inclusion réussie des travailleurs en situation de handicap au sein de votre entreprise

## Objectifs

- Découvrir la législation liée au handicap en entreprise
- Identifier les différentes typologies de handicap
- Appliquer les missions du référent handicap en entreprise
- Interagir avec les acteurs du handicap internes et externes

## Compétences visées

- Mener les missions de référent handicap en entreprise

## Public

Référent handicap, un membre du CSE

**Prérequis :** Prérequis : Aucun

**Accessibilité :** Formation ouverte aux personnes en situation de handicap : un référent handicap étudiera les adaptations pouvant être mises en place pour vous permettre de suivre la formation.

**Délais d'accès :** L'accès à la formation est soumis au délai d'acceptation des financeurs et du temps de traitement de la demande : de 7 jours à 2 mois selon le mode financement.

## Programme

### La législation liée au handicap

- Présentation des lois relatives au handicap en entreprise
- Le droit des travailleurs en situation de handicap (RQTH, compensation...)

### La typologie des handicaps

- Les différents types de handicap

# Handicap en entreprise : cadre légal, enjeux et rôle du référent handicap

L'impact des handicaps sur l'emploi

## Les missions du référent handicap, outils et cas pratiques

Les différentes missions du référent handicap (communication/sensibilisation, recrutement et intégration, maintien en/dans l'emploi, accompagnement des salariés)

Les interlocuteurs internes et externes du référent handicap

Les liens avec le secteur protégé et adapté

## Dates & lieux

18 septembre 2025

Le Mans

€ 440.00

## Les points forts

Une offre riche et diversifiée de plus de 200 formations sur des thématiques très ciblées. Une équipe à votre écoute pour vous accompagner dans la réalisation de vos projets formation !

Retrouvez tous nos indicateurs de satisfaction et de performance sur nos pages centres de formation.

## Modalités pédagogiques

Le formateur apporte non seulement des notions théoriques mais également un accompagnement des stagiaires vers l'acquisition des compétences et leur validation par la pratique.

De ce fait, le déroulement des formations inclut des travaux : en sous-groupes, de préparation d'exposés, de mises en situation, des exercices d'application, des ateliers de travail.

**Équipe pédagogique** : Les formateurs CCI FORMATION sont sélectionnés en cohérence avec les méthodes pédagogiques que nous encourageons. Ils sont référencés sur la base de leur expertise dans leur domaine d'intervention et leur capacité à partager leur expérience au travers de solutions concrètes et opérationnelles.

**Méthodes** : Les CCI des Pays de la Loire vous accueillent en proximité dans leurs établissements de formation. Nos équipements, conçus pour répondre à l'ensemble des thématiques de formation proposées, offrent un cadre d'apprentissage agréable, performant et stimulant.

## Validation/Certification

# Handicap en entreprise : cadre légal, enjeux et rôle du référent handicap

Un positionnement est réalisé en début de formation. A l'issue de la formation, les acquis de connaissances du participant seront évalués au regard des objectifs de la formation (QCM - quizz - mise en situation ...). Une attestation de fin de formation pourra être remise au stagiaire à l'issue de la formation.