

# L'intelligence artificielle au service de votre activité Ressources Humaines (RH)

2 jours (14h)  
Ajouté le 29/01/2025 - Modifié le 30/01/2025

**1100 € NET \***

Améliorez vos pratiques du recrutement à la gestion des talents grâce à l'IA.

## Objectifs

- Découvrir comment l'IA redéfinit les pratiques RH, du recrutement à la gestion des talents.
- Automatiser les processus administratifs pour libérer du temps sur les tâches stratégiques.
- Utiliser des outils d'IA pour améliorer l'expérience collaborateur et le bien-être au travail.
- Intégrer des pratiques éthiques et conformes au cadre légal dans l'utilisation des technologies IA.

## Compétences visées

- Automatiser des tâches répétitives telles que la présélection des CV ou la planification d'entretiens.
- Analyser les données RH pour anticiper les besoins en recrutement et améliorer la rétention des talents.
- Mettre en œuvre une stratégie RH éthique et respectueuse des droits des collaborateurs

## Public

DRH, responsable RH, tout professionnel RH souhaitant faire évoluer ses pratiques avec l'Intelligence Artificielle.

**Tarif : 1100 € NET \***

\* Prise en charge possible sur certaines sessions à 50% par le projet européen EDIH-DIVA pour les entreprises des Pays de la Loire de moins de 3000 salariés. Consulter nos sessions ci-dessous.

**Prérequis :** Pré requis technique : Avoir créé un compte ChatGPT ou sur tout autre IA Générative

**Accessibilité :** Formation ouverte aux personnes en situation de handicap : un référent handicap étudiera les adaptations pouvant être mises en place pour vous permettre de suivre la formation.

**Délais d'accès :** L'accès à la formation est soumis au délai d'acceptation des financeurs et du temps de traitement de la demande : de 7 jours à 2 mois selon le mode financement.

## Programme

### Introduction à l'IA dans les RH

Présentation des concepts et bénéfices de l'IA pour les RH.

# L'intelligence artificielle au service de votre activité Ressources Humaines (RH)

Études de cas réels d'entreprises ayant intégré l'IA dans leurs processus RH.

## Automatisation des processus RH

Configuration de workflows automatisés pour le tri des candidatures.

Planification des entretiens via des outils comme Calendly.

Atelier pratique : mise en place d'un processus d'embauche automatisé

## Optimisation des talents et bien-être des collaborateurs

Analyse des données RH pour la gestion prévisionnelle des emplois et compétences (GPEC).

Atelier : création d'un tableau de bord RH avec des outils IA.

## Stratégie et éthique RH

Élaboration d'une stratégie RH intégrant l'IA.

Réflexion sur les enjeux éthiques : RGPD, respect de la vie privée, transparence.

Simulation d'un projet RH utilisant l'IA.

## Dates & lieux

01 et 07 octobre 2025 - Tarif incluant la prise en charge par le programme DIVA

Le Mans

€ 550.00

## Les points forts

Une offre riche et diversifiée de plus de 200 formations sur des thématiques très ciblées. Une équipe à votre écoute pour vous accompagner dans la réalisation de vos projets formation !

Retrouvez tous nos indicateurs de satisfaction et de performance sur nos pages centres de formation.

L'intelligence artificielle redéfinit les pratiques RH, en intervenant à chaque étape, du recrutement à l'amélioration du bien-être des collaborateurs. Cette formation vous permettra de comprendre comment l'IA peut transformer les processus RH en automatisant les tâches administratives et en favorisant un recentrage sur les missions à forte valeur ajoutée. Conçue de manière pratique, elle intègre également un cadre éthique garantissant le respect des droits des salariés.

## Modalités pédagogiques

# L'intelligence artificielle au service de votre activité Ressources Humaines (RH)

Le formateur apporte non seulement des notions théoriques mais également un accompagnement des stagiaires vers l'acquisition des compétences et leur validation par la pratique.

## Formation réalisée en présentiel :

Jour 1 : Découverte et intégration des outils IA RH

Jour 2 : Analyse et stratégie RH avec l'IA

## Approche pratique :

- Utilisation d'outils comme Hiretual pour la recherche et la sélection de candidats.
- Démonstration de plateformes comme Pymetrics pour évaluer les soft skills.
- Exercices interactifs sur l'automatisation des tâches administratives via des outils comme Make.

## Supports pédagogiques :

- Fiches pratiques et guides numériques.
- Accès à des plateformes IA en direct pour des simulations.

**Équipe pédagogique** : Les formateurs CCI FORMATION sont sélectionnés en cohérence avec les méthodes pédagogiques que nous encourageons. Ils sont référencés sur la base de leur expertise dans leur domaine d'intervention et leur capacité à partager leur expérience au travers de solutions concrètes et opérationnelles.

**Méthodes** : Les CCI des Pays de la Loire vous accueillent en proximité dans leurs établissements de formation. Nos équipements, conçus pour répondre à l'ensemble des thématiques de formation proposées, offrent un cadre d'apprentissage agréable, performant et stimulant. Les CCI Pays de la Loire sont équipées de la plateforme m@formation, dont l'objectif est d'améliorer l'expérience apprenante de nos stagiaires et d'enrichir nos formations en présentiel. Un accès personnalisé aux documents administratifs et pédagogiques Une ergonomie simple et adaptée Des parcours conçus avec des modalités synchrones et asynchrones

## Validation/Certification

Un positionnement est réalisé en début de formation. A l'issue de la formation, les acquis de connaissances du participant seront évalués au regard des objectifs de la formation (QCM - quizz - mise en situation ...). Une attestation de fin de formation pourra être remise au stagiaire à l'issue de la formation.