

# BILAN DE COMPETENCES - CLASSIQUE

16 heures de face à face réparties sur 14 semaines  
Ajouté le 14/10/2024 – Modifié le 14/10/2024

**1680**

Envie de faire évoluer sa vie professionnelle !

## Objectifs

Faire le point sur votre parcours professionnel et définir un projet d'évolution professionnelle réaliste.

## Compétences visées

Pour vous :

- Évoluer dans votre entreprise
- Changer de métier / changer d'entreprise
- Faire le point sur vos compétences, vos motivations, vos expériences professionnelles et personnelles
- Repérer et évaluer vos acquis liés au travail, à la formation et à la vie sociale et ainsi mieux identifier vos savoirs, compétences et aptitudes
- Déceler vos potentialités inexploitées et gérer au mieux vos ressources personnelles
- Recueillir et mettre en forme les éléments permettant d'élaborer votre projet professionnel ou personnel
- Organiser vos priorités professionnelles et mieux utiliser vos atouts dans les négociations d'emploi ou dans les d'évolution professionnelle
- Reprendre confiance en vos capacités
- Saisir de nouvelles opportunités professionnelles
- Retrouver de la confiance en vous
- Mieux vous connaître : aspiration, clarification de vos projets...

Pour l'entreprise :

- Définir et élaborer un projet d'évolution professionnelle et/ou un plan de carrière réaliste
- Construire un plan de formation

## Public

Toute personne volontaire pour un projet d'action personnalisé :

- Demandeur d'emploi
- Salarié

# BILAN DE COMPETENCES - CLASSIQUE

- Travailleur non salarié

**Prérequis :** Prérequis : Aucun

**Accessibilité :** Si vous pensez être une personne en situation de handicap, questionnez-nous ! nous répondrons au mieux à la prise en compte de vos besoins.

**Délais d'accès :** Le démarrage de votre accompagnement est soumis à un délai de 3 semaines incompressible sous réserve que les modalités d'inscription soient respectées.

## Programme

### BILAN DE COMPETENCES - CLASSIQUE

#### Phase 1 : Analyse de la demande

- Présentation du déroulement de la prestation, les différentes phases du bilan, la démarche et les outils utilisés
- Définition des objectifs du bilan
- Identification des attentes, des besoins
- Analyse de la situation personnelle et professionnelle actuelle du bénéficiaire

#### Phase 2 : Investigation

##### Étape 1 : Bilan personnel et professionnel

- Identification des compétences développées au cours du parcours professionnel, des réussites, des événements clés
- Analyse des motivations personnelles et professionnelles
- Exploration des centres d'intérêts et des profils de personnalité professionnelle
- Synthèse du profil du bénéficiaire

##### Étape 2 : Analyse métier/marché

- Définition des pistes d'évolution professionnelle Recherche d'informations sur le marché de l'emploi local, sur les secteurs porteurs d'emploi et les orientations envisagées
- Clarification des choix professionnels, les atouts professionnels et les axes de progrès en fonction du projet


#### Phase 3 : Conclusion

##### Projet, plan d'action

- Mise en place et formalisation du plan d'action pour la mise en œuvre du projet
- Rédaction et présentation du document de synthèse avec validation par le bénéficiaire

Suivi du plan d'action à 6 mois

## Dates & lieux

 Accompagnement sur mesure : nous contacter

 Le Mans

# BILAN DE COMPETENCES - CLASSIQUE

€ 1680.00

## Les points forts

**Points forts :** \*Données issues des enquêtes satisfaction de fin de bilan de compétences 2023

- 89,7 %\* des personnes ayant réalisé un bilan de compétences à l'IDC estiment que le bilan a parfaitement répondu à leurs attentes et même au-delà
- 96,4 %\* des personnes sont pleinement et extrêmement satisfaites du déroulement de leur bilan de compétences

100 %\* des personnes accompagnées recommandent l'IDC pour réaliser un bilan de compétences

## Modalités pédagogiques

- Entretien individuel avec un intervenant spécialisé
- Supports de réflexion personnalisés
- Portefeuille de compétences
- Synthèse écrite après chaque entretien
- Synthèse finale
- Mise en relation avec des professionnels (réseau entreprises)
- Possibilité de rencontrer un psychologue du travail sur des problématiques spécifiques

Outils :

- Test d'intérêts professionnels (VOCATION)
- Test de valeurs professionnelles (QVP)
- Tests de personnalité (GPPI, Style Pro)
- Parcouréo (Accès spécifique au portail de découverte de plus de 1200 métiers pour s'orienter)
- Enquêtes professionnelles
- Techniques de recherche d'emploi

**Nombre de participants :** Accompagnement individuel

**Équipe pédagogique :** Des psychologues du travail au service des accompagnements. Des consultants experts en stratégie, accompagnement des changements dans l'entreprise et en gestion des Ressources humaines. Une professionnelle du droit du travail pouvant être sollicitée lors de demandes spécifiques. Un référent pour accompagner les personnes en situation de handicap.

**Méthodes :** Environnement garantissant la discrétion et la confidentialité des échanges. &nbsp; Pour les rendez-vous à distance&nbsp;; Disposer d'un ordinateur équipé d'une webcam et d'un micro Avoir accès à une bonne connexion internet Être à l'aise avec l'outil informatique

## Validation/Certification

# BILAN DE COMPETENCES - CLASSIQUE

## BILAN DE COMPETENCES - CLASSIQUE

**BILAN DE COMPETENCES - CLASSIQUE** : Il n'y a pas d'évaluation, c'est un projet personnel et professionnel. Prestation individualisée aux besoins du bénéficiaire. À l'issue de l'accompagnement, la satisfaction du participant est évaluée par un questionnaire.