

Le contrat de travail

2 Jours, 14 Heures
Ajouté le 29/09/2022 - Modifié le 06/10/2023

800€ NET

Ce qu'il faut savoir sur le contrat de travail, de l'embauche au départ du salarié.

Objectifs

A l'issue de la formation et en situation professionnelle, chaque participant sera en capacité de :

- distinguer les différents types de contrats de travail, leurs caractéristiques et points clés ;
- rédiger des contrats de travail et notamment des clauses particulières pour anticiper les litiges ;
- respecter les directives légales dans l'organisation, la modification et la rupture du contrat de travail.

Compétences visées

Public

Toute personne en charge de la fonction RH ou concernée par la gestion des ressources humaines en PME/PMI.

Prérequis : Prérequis : Aucun

Accessibilité : Formation ouverte aux personnes en situation de handicap : un référent handicap étudiera les adaptations pouvant être mises en place pour vous permettre de suivre la formation.

Délais d'accès : L'accès à la formation est soumis au délai d'acceptation des financeurs et du temps de traitement de la demande : de 7 jours à 2 mois selon le mode financement.

Programme

Conclure un contrat de travail

- rappeler des notions clé sur l'embauche ;
- lister les conditions de validité d'un contrat de travail ;
- cerner les divers types de contrats de travail et leurs contraintes ;
- rédiger un contrat de travail et ses éventuelles clauses particulières de mobilité, non concurrence, frais...

Agir sur l'exécution du contrat de travail

Le contrat de travail

- modifier le contrat de travail avec ou sans l'accord du salarié ;
- cerner le pouvoir disciplinaire du chef d'entreprise ;
- organiser la suspension du contrat pour divers motifs : maladie, congé, discipline...

Gérer la rupture du contrat de travail

- connaître les différents modes de rupture et leur organisation ;
 - La démission ;
 - Le licenciement pour motif personnel, disciplinaire et non disciplinaire ;
 - Le licenciement pour motif économique ;
 - La rupture conventionnelle ;
 - La transaction.
- éviter les contentieux en respectant des règles clé dans la procédure de rupture.

Les points forts

Une offre riche et diversifiée de plus de 200 formations sur des thématiques très ciblées. Une équipe à votre écoute pour vous accompagner dans la réalisation de vos projets formation !

Retrouvez tous nos indicateurs de satisfaction et de performance sur nos pages centres de formation.

Modalités pédagogiques

Le formateur apporte non seulement des notions théoriques mais également un accompagnement des stagiaires vers l'acquisition des compétences et leur validation par la pratique.

De ce fait, le déroulement des formations inclut des travaux : en sous-groupes, de préparation d'exposés, de mises en situation, des exercices d'application, des ateliers de travail.

Équipe pédagogique : Les formateurs CCI FORMATION sont sélectionnés en cohérence avec les méthodes pédagogiques que nous encourageons. Ils sont référencés sur la base de leur expertise dans leur domaine d'intervention et leur capacité à partager leur expérience au travers de solutions concrètes et opérationnelles.

Méthodes : Les CCI des Pays de la Loire vous accueillent en proximité dans leurs établissements de formation. Nos équipements, conçus pour répondre à l'ensemble des thématiques de formation proposées, offrent un cadre d'apprentissage agréable, performant et stimulant.

Validation/Certification

Un positionnement est réalisé en début de formation. A l'issue de la formation, les acquis de connaissances du participant seront évalués au regard des objectifs de la formation (QCM - quizz - mise en situation ...). Une attestation de fin de formation pourra être remise au stagiaire à l'issue de la formation.