

Elaborer et piloter son plan de développement des compétences (PDC)

2 jours (14h)
Ajouté le 15/06/2022 - Modifié le 22/01/2024

840€ NET



Objectifs

- Élaborer et piloter son plan de développement des compétences
- Comprendre, recueillir, élaborer, organiser et évaluer les formations



Compétences visées

- Acquérir les connaissances indispensables en termes de droit à la formation et appréhender les enjeux pour le salarié et l'entreprise
- Acquérir la méthode et les outils permettant d'élaborer le plan de développement des compétences (PDC)
- Maîtriser les différents types d'action de formation
- Être capable de piloter son PDC



Public

- Débutant(e) en RH
- Assistant(e) administratif(ve)
- Assistant(e) de direction
- Dirigeant TPE

Prérequis : Aucun

Accessibilité : Formation ouverte aux personnes en situation de handicap : un référent handicap étudiera les adaptations pouvant être mises en place pour vous permettre de suivre la formation

Délais d'accès : L'accès à la formation est soumis au délai d'acceptation des financeurs et du temps de traitement de la demande : de 7 jours à 2 mois selon le mode financement



Programme

Jour 1 : Maîtriser le projet de l'entreprise



Elaborer et piloter son plan de développement des compétences (PDC)

- Connaître les obligations légales et les enjeux pour l'entreprise
- Comprendre le projet global de l'entreprise, établir les objectifs de performance et les compétences nécessaires pour le conduire
- Adopter et s'inscrire dans une démarche GPEC
- Élaborer une procédure d'identification des besoins et des priorités en développement des compétences
- Recueillir les besoins collectifs et individuels
- Établir des priorités au regard des attentes, des objectifs de performance et des enjeux Travaux à mener : Créer son tableau de diagnostic des besoins, matrice de compétences
- Travaux à mener : Créer son tableau de diagnostic des besoins, matrice de compétences

Jour 2 : Elaborer et piloter le PDC

- Formaliser le Plan de développement des compétences
- Traduire les besoins en compétence en action de formation
- Élaborer un parcours pédagogique pour atteindre ces objectifs de compétences
- Établir un budget et anticiper les aides et subventions
- Formaliser et communiquer le PDC
- Piloter et évaluer le PDC
- Définir les indicateurs de pilotage
- Analyser les pratiques, faire un bilan et des recommandations
- Travaux à mener : créer des parcours de performance collectifs et individuels, Formaliser le PDC, créer des tableaux de bord (suivi des KPI's)



Dates & lieux

 25 et 26 janvier 2024 Le Mans 21 et 22 mars 2024 Angers Nous consulter pour les dates La Roche sur Yon 19 et 20 septembre 2024 Le Mans 07 et 08 octobre 2024

Elaborer et piloter son plan de développement des compétences (PDC)

 Angers 21 et 28 mars 2024 Nantes / St-Herblain

Les points forts

Une offre riche et diversifiée de plus de 400 formations sur des thématiques très ciblées. Une équipe à votre écoute pour vous accompagner dans la réalisation de vos projets formation !

Retrouvez tous nos indicateurs de satisfaction et de performance sur nos pages centres de formation.

Modalités pédagogiques

Le formateur apporte non seulement des notions théoriques mais également un accompagnement des stagiaires vers l'acquisition des compétences et leur validation par la pratique.

De ce fait, le déroulement des formations inclut des travaux : en sous-groupes, de préparation d'exposés, de mises en situation, des exercices d'application, des ateliers de travail.

- Fiches de connaissance, fiches méthodes et fiches outils transmises aux stagiaires
- Mise en œuvre immédiate des connaissances
- Chaque participant créer son processus et ses outils en adéquation avec son activité
- Création d'outils simples et adaptés aux organisations

Alternance de supports vidéo, cas pratiques, jeux de rôles et partage d'expériences

L'utilisation de la caméra peut être utilisée pour aider au débriefing des jeux de rôles et mises en situation.

Le stagiaire repart avec ses propres outils et méthodologie adaptés à son activité et il peut être immédiatement opérationnel.

Équipe pédagogique : Les formateurs CCI FORMATION sont sélectionnés en cohérence avec les méthodes pédagogiques que nous encourageons. Ils sont référencés sur la base de leur expertise dans leur domaine d'intervention et leur capacité à partager leur expérience au travers de solutions concrètes et opérationnelles.

Méthodes : Les CCI des Pays de la Loire vous accueillent en proximité dans leurs établissements de formation. Nos équipements, conçus pour répondre à l'ensemble des thématiques de formation proposées, offrent un cadre d'apprentissage agréable, performant et stimulant.

Validation/Certification

Un positionnement est réalisé en début de formation. A l'issue de la formation, les acquis de connaissances du participant seront évalués au regard des objectifs de la formation (QCM - quizz - mise en situation ...). Une attestation de fin de formation pourra être remise au stagiaire à l'issue de la formation.