

# Accompagnement à la mise en œuvre de l'AFEST

Sur mesure  
Ajouté le 15/06/2022 - Modifié le 30/11/2023

à partir de 990 € NET/jour

A-FEST comme levier de montée en compétences ciblées

## Objectifs

- Analyser l'activité de travail pour, le cas échéant, l'adapter à des fins pédagogiques
- Désigner au préalable un formateur pouvant exercer une fonction tutorale
- Outiller les différents acteurs-Mettre en place des phases « réflexives », distinctes des mises en situation de travail et destinées à utiliser à des fins pédagogiques les enseignements tirés de la situation de travail
- Elles permettent d'observer et d'analyser les écarts entre les attendus, les réalisations et les acquis de chaque mise en situation, afin de consolider et expliciter les apprentissages
- Evaluer spécifiquement les acquis de la formation qui jalonnent ou concluent l'action

## Compétences visées

- Que cela soit l'offre « séquence mise en situation », l'offre « séquence réflexive », l'offre « évaluation »
- Construire les séquences
- Outiller les tuteurs/formateurs en coconstruisant les supports, cadrant les activités
- Accompagner les tuteurs/formateurs
- Rendre autonome les acteurs dans la duplication

## Public

Tous acteurs de l'entreprise ayant une ou des compétences à transférer à un collaborateur déjà en poste ou à un nouvel arrivant.

**Prérequis :** Aucun pré-requis  
**Préconisations :** Identification d'un tuteur + motivation véritable à transmettre + pédagogue-identification d'un formateur + motivation véritable à transmettre + pédagogue  
**Offrir le droit à l'erreur et l'aménagement de situation de travail en situation apprenantes salarié :** souhaitant acquérir de nouvelles compétences pré-positionnement intégré à l'a-FEST L'Afest a la particularité d'utiliser le travail comme « matériel » (ou support) de formation

**Accessibilité :** Formation ouverte aux personnes en situation de handicap : un référent handicap étudiera les adaptations pouvant être mises en place pour vous permettre de suivre la formation. Pour plus d'informations : rendez-vous sur notre page centre de formation.

**Délais d'accès :** L'accès à la formation est soumis au délai d'acceptation des financeurs et du temps de traitement de la demande : de 7 jours à 2 mois selon le mode financement.

# Accompagnement à la mise en œuvre de l'AFEST

## Programme

### Programme de la formation

- Observation des situations de travail
- Ciblage des compétences indispensables
- Ingénierie de parcours
- Encadrement pédagogique
- Création de situation de travail aménagé
- Co-construction des phases réflexives
- Evaluation des acquis en cours et fin d'action
- Traçabilité des apprentissages

### Durée

Sur-mesure selon le besoin et la demande du client :


- offre « séquence mise en situation » - à la journée ou tarif à la capsule selon l'OPCO
- offre « séquence réflexive » - à la journée ou tarif à la capsule selon l'OPCO
- offre « évaluation » - à la journée ou tarif à la capsule selon l'OPCO
- offre complète

## Dates & lieux


 Formation sur mesure : nous consulter

 Angers

 Formation sur mesure : nous consulter

 Cholet

 Formation sur mesure : nous consulter

 Laval

 Formation sur mesure : nous consulter

 Saumur

## Les points forts

## Accompagnement à la mise en œuvre de l'AFEST

Une offre riche et diversifiée de plus de 400 formations sur des thématiques très ciblées. Une équipe à votre écoute pour vous accompagner dans la réalisation de vos projets formation !

Retrouvez tous nos indicateurs de satisfaction et de performance sur nos pages centres de formation.

- Un consultant formé à l'Action de Formation en Situation de Travail, expert du monde de l'entreprise,
- Pragmatique dans son approche
- Phase préliminaire « intitulée valider l'opportunité du projet » gratuite et sans engagement
- Renforcer le retour sur investissement des formations : efficacité pédagogique accrue avec des formations plus opérationnelles
- Personnaliser et adapter la formation aux contraintes spécifiques des entreprises : flexibilité de l'organisation, adaptation de la durée, adaptation aux matériels utilisés...
- Rendre l'apprenant vraiment acteur de sa formation
- Diminuer les frais annexes : coûts de déplacements, d'hébergement et de remplacement du salarié
- Motiver et valoriser les expertises métier de l'entreprise.

### Modalités pédagogiques

Co-construction des outils, supports, cadre de travail

Conseil et accompagnement

**Équipe pédagogique** : Les formateurs CCI FORMATION sont sélectionnés en cohérence avec les méthodes pédagogiques que nous encourageons. Ils sont référencés sur la base de leur expertise dans leur domaine d'intervention et leur capacité à partager leur expérience au travers de solutions concrètes et opérationnelles.

**Méthodes** : Les CCI des Pays de la Loire vous accueillent en proximité dans leurs établissements de formation. Nos équipements, conçus pour répondre à l'ensemble des thématiques de formation proposées, offrent un cadre d'apprentissage agréable, performant et stimulant. Découvrez sur nos pages centres de formation, la présentation détaillée de nos infrastructures.

### Validation/Certification

**AKTO**  
L'humain au cœur des services

A l'issue de la formation, les acquis de connaissances du participant seront évalués au regard des objectifs de la formation (QCM - quizz - mise en situation ...).

Une attestation de fin de formation pourra être remise au stagiaire à l'issue de la formation.

Enquête de satisfaction - AFEST